



# POLITIKA PROTIV DISKRIMINACIJE I UZNEMIRAVANJA

# **Balkans Forward Foundation**

## **POLITIKA PROTIV DISKRIMINACIJE I UZNEMIRAVANJA**

### Sadržaj

- 1. SVRHA**
- 2. OBUHVAT PRIMENE**
- 3. OPŠTI PRINCIPI**
- 4. DISKRIMINACIJA**
- 5. UZNEMIRAVANJE**
- 6. SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE**
- 7. ODGOVORNOST I PONAŠANJE**
- 8. PRIJAVLJIVANJE ZABRINUTOSTI**
- 9. POSTUPANJE PO SLUČAJEVIMA**
- 10. ZAŠTITA OD ODMAZDE**
- 11. POSLEDICE KRŠENJA POLITIKE**
- 12. POVEZANE POLITIKE**
- 13. REVIZIJA POLITIKE**

# 1. Svrha

Svrha ove Politike protiv diskriminacije i uznemiravanja jeste da obezbedi da Balkans Forward Foundation („Fondacija“) pruža bezbedno, dostojanstveno i uključivo radno okruženje oslobođeno diskriminacije, uznemiravanja i svakog drugog oblika neprimerenog postupanja.

Fondacija je posvećena dostojanstvu, jednakosti i poštovanju u svim profesionalnim odnosima, kako unutar organizacije, tako i prema spoljnim akterima.

# 2. Obuhvat primene

Ova politika se primenjuje na sva lica uključena u rad ili predstavljanje Fondacije, uključujući osnivača, članove Upravnog odbora, Izvršnog direktora, zaposlene, konsultante, pripravnike, volontere, spoljne eksperte i svako drugo lice koje postupa u ime Fondacije.

Primenjuje se na sve situacije povezane sa radom, uključujući kancelarije, događaje, službena putovanja, onlajn prostore, komunikacione kanale i interakcije sa partnerima i drugim relevantnim akterima.

# 3. Opšti principi

Sva lica moraju biti tretirana sa dostojanstvom, pravično i sa poštovanjem.

Diskriminacija, uznemiravanje, zastrašivanje i bilo koji oblik ponižavajućeg ili zlostavljajućeg ponašanja nisu dozvoljeni ni pod kojim okolnostima.

Fondacija očekuje profesionalno ponašanje u svakom trenutku i u svakom okruženju povezanom sa njenim radom.

## 4. Diskriminacija

Diskriminacija predstavlja svako nejednako, nepravično ili nepovoljno postupanje zasnovano na nekom ličnom svojstvu.

To uključuje, ali se ne ograničava na, pol, rodni identitet ili rodno izražavanje, etničku pripadnost, nacionalnost, veroispovest ili uverenje, seksualnu orijentaciju, invaliditet, starost, zdravstveni status, socijalno poreklo ili bilo koje drugo zaštićeno lično svojstvo.

Diskriminacija može biti neposredna, posredna ili sistemska.

## 5. Uznemiravanje

Uznemiravanje predstavlja svako neželjeno ponašanje koje ima za cilj ili posledicu povredu dostojanstva osobe ili stvaranje zastrašujućeg, neprijateljskog, ponižavajućeg, uvredljivog ili neprijatnog okruženja.

Uznemiravanje može biti verbalno, neverbalno, fizičko ili digitalno.

To uključuje, ali se ne ograničava na, uvredljive komentare, šale, gestove, isključivanje, zastrašivanje, ponavljani neželjeni kontakt ili bilo koje ponašanje koje kod druge osobe izaziva nelagodu ili strah.

## 6. Seksualno uznemiravanje

Seksualno uznemiravanje predstavlja svaki oblik neželjenog ponašanja seksualne prirode.

To uključuje neželjena udvaranja, zahteve za seksualne usluge, seksualne komentare, poruke, gestove ili bilo koje ponašanje koje stvara neprijatno ili neprijateljsko okruženje.

Seksualno uznemiravanje je strogo zabranjeno bez obzira na kontekst ili navodnu nameru.

## 7. Odgovornost i ponašanje

Sva lica obuhvaćena ovom politikom odgovorna su da obezbede da njihovo ponašanje bude primereno i puno poštovanja.

Rukovodioci i lica na pozicijama autoriteta imaju dodatnu odgovornost da spreče, prepoznaju i ne tolerišu diskriminaciju ili uznemiravanje.

Zloupotreba moći, uključujući korišćenje položaja, uticaja ili ovlašćenja radi zastrašivanja ili iskorišćavanja drugih, strogo je zabranjena.

## 8. Prijavljivanje zabrinutosti

Svako lice koje doživi, prisustvuje ili sazna za diskriminaciju ili uznemiravanje podstiče se da to prijavi što je pre moguće.

Prijava treba da se podnese putem odgovarajućih internih kanala, uključujući Izvršnog direktora, imenovano odgovorno lice ili Upravni odbor, u zavisnosti od konkretne situacije.

Na prijavljivanje i zaštitu lica koja podnose prijavu primenjuje se Politika zaštite uzbunjivača.

## 9. Postupanje po slučajevima

Sve prijave biće shvaćene ozbiljno i razmatrane blagovremeno, pravično i poverljivo.

Fondacija može sprovesti internu proveru, imenovati nezavisno lice za razmatranje slučaja ili preduzeti druge odgovarajuće korake, u zavisnosti od ozbiljnosti situacije.

Sva uključena lica dužna su da sarađuju.

## 10. Zaštita od odmazde

Odmazda prema bilo kom licu koje prijavi diskriminaciju ili uznemiravanje, ili učestvuje u proveru ili istrazi, strogo je zabranjena.

Svako takvo ponašanje smatraće se ozbiljnim kršenjem ove politike.

## 11. Posledice kršenja politike

Kršenje ove politike može dovesti do disciplinskih mera, prestanka radnog ili drugog angažmana, razrešenja sa funkcije ili drugih odgovarajućih mera, u zavisnosti od ozbiljnosti slučaja.

Ozbiljni slučajevi mogu biti prijavljeni nadležnim organima kada je to potrebno.

## 12. Povezane politike

Ovu politiku treba čitati zajedno sa Kodeksom ponašanja, Politikom zaštite uzbunjivača, Politikom upravljanja sukobom interesa, Politikom zaštite i bezbednosti i primenljivim zakonskim standardima.

## 13. Revizija politike

Ova politika će se periodično preispitivati i po potrebi ažurirati radi usklađivanja sa pravnim standardima, potrebama organizacije i dobrom praksom.