



# POLITIKA JEDNAKIH MOGUĆNOSTI

# **Balkans Forward Foundation**

## **POLITIKA JEDNAKIH MOGUĆNOSTI**

### Sadržaj

- 1. SVRHA**
- 2. OBUHVAT PRIMENE**
- 3. PRINCIPI**
- 4. OBLASTI PRIMENE**
- 5. UKLJUČIVANJE I RAZLIČITOST**
- 6. ODGOVORNOST**
- 7. PRAĆENJE I PREISPITIVANJE**
- 8. ODNOS SA DRUGIM POLITIKAMA**
- 9. REVIZIJA POLITIKE**

# 1. Svrha

Svrha ove Politike jednakih mogućnosti jeste da obezbedi da Balkans Forward Foundation („Fondacija“) promoviše pravičnost, uključivost i jednak pristup mogućnostima u svom radu, odlučivanju, zapošljavanju, partnerstvima i javnom delovanju.

Fondacija je posvećena stvaranju okruženja u kojem se pojedinci procenjuju i podržavaju na osnovu svojih sposobnosti, potencijala i relevantnih okolnosti, a ne isključuju zbog ličnih svojstava ili strukturnih prepreka.

# 2. Obuhvat primene

Ova politika se primenjuje na sve oblasti rada Fondacije, uključujući zapošljavanje, angažovanje konsultanata i eksperata, pripravnicičke i volonterske angažmane, interni razvoj, pristup aktivnostima, partnerstva, događaje, obuke, komunikaciju i javne programe.

Primenjuje se na sva lica koja deluju u ime Fondacije ili sa njom sarađuju, uključujući članove Upravnog odbora, zaposlene, konsultante, volontere, kandidate, učesnike i partnere.

# 3. Principi

Fondacija je posvećena tome da mogućnosti budu otvorene, pravične i dostupne.

To podrazumeva promovisanje jednakog tretmana, prepoznavanje strukturne neravnopravnosti i preduzimanje razumnih koraka radi uklanjanja prepreka koje mogu sprečiti puno učešće.

Jednake mogućnosti ne znače da se prema svima postupa potpuno isto bez obzira na okolnosti. One znače da niko ne bude nepravično isključen ili stavljen u nepovoljan položaj i da se relevantne razlike u potrebama, pristupu i životnom iskustvu uzimaju ozbiljno.

## 4. Oblasti primene

Fondacija će nastojati da principe jednakih mogućnosti primenjuje u zapošljavanju i angažovanju, pristupu profesionalnom razvoju, učešću u programima i događajima, izboru govornika i eksperata, izgradnji partnerstava, komunikacionim praksama i organizacionom odlučivanju.

Kada je to relevantno i srazmerno, Fondacija će uzimati u obzir i pristupačnost, jezik, format, vreme održavanja, lokaciju i druge praktične faktore koji mogu uticati na učešće.

## 5. Uključivanje i različitost

Fondacija vrednuje različitost porekla, iskustva, identiteta i perspektiva.

Fondacija prepoznaje da pojedinci i zajednice ne polaze iz iste pozicije i da smisleno uključivanje ponekad zahteva aktivan napor, dodatno dozezanje, prilagođavanje ili podršku.

Fondacija će nastojati da stvara prostore i procese u kojima ljudi različitih pozadina mogu da učestvuju na smislen način i sa dostojanstvom.

## 6. Odgovornost

Sva lica koja deluju u ime Fondacije dele odgovornost za održavanje jednakih mogućnosti u praksi.

Rukovodioci i lica koja donose odluke imaju dodatnu odgovornost da obezbede da politike, procedure i odluke budu pravične, srazmerne i uključive.

## 7. Praćenje i preispitivanje

Fondacija može periodično preispitivati svoje prakse, obrasce učešća i procese odlučivanja kako bi identifikovala prepreke, unapredila uključivost i ojačala pravičnost.

Kada je to primereno, naučene lekcije mogu biti korišćene za unapređenje buduće organizacione prakse.

## 8. Odnos sa drugim politikama

Ovu politiku treba čitati zajedno sa Politikom protiv diskriminacije i uznemiravanja, Politikom zapošljavanja i selekcije, Kodeksom ponašanja, Politikom zaštite i drugim relevantnim politikama Fondacije.

## 9. Revizija politike

Ova politika će se periodično preispitivati i po potrebi ažurirati radi usklađivanja sa organizacionim učenjem, pravnim standardima i dobrom praksom.